

DAFTAR REFERENSI

- Antony, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kompensasi dan pelatihan kerja pada keterikatan karyawan hotel berbintang 4 di Batam. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 96–107.
- Armstrong, M. (2014). *A Handbook of Human Resource Management* (Thirteenth). Retrieved from <http://books.google.com/books?id=NVnd4s6JtioC&pgis=1>
- Carlopio, J. R. (2012). *Developing Management Skills* (Edisi 5). Frenchs Forest: Pearson Australia Group Pty Ltd.
- Fajriah, N., & Darokah, M. (2016). Pengaruh Efikasi Diri Dan Persepsi Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediator Pada Karyawan Bmt Bif Yogyakarta. *Humanitas*, 13(1), 37. <https://doi.org/10.26555/humanitas.v13i1.3841>
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* (Kelima). Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Gibbons. (2010). *A New Measurement Scale For Employee Engagement: Scale Development, Pilot Test, And Replication*. Philadelphia: Academy Of Management Proceeding.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi aksara.
- Ivancevich, J. M. (2010). *Human Resources Management*. Singapore: Mc Graw Hill.
- Luthans, F. (2015). *Organizational Behavior An Evidence-Based Approach* (Thirteenth). United States Of America: Iap-Information Age Publishing, Inc.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Noor, J. (2017). *Metodologi Penelitian : Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah* (ketujuh). Jakarta: Kencana.
- Parasara, I. B. A. I., & Surya, I. B. K. (2016). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Inna Grand Bali Beach Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(5), 3219–3247.
- Pardede, R., & Manurung, R. (2014). *Analisis Jalur (Path Analysis) Teori dan Aplikasi dalam Riset Bisnis*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Prakoso, R. D., Astuti, E. S., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT.

- AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 14(2), 1–10.
- Prastowo. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Hotel Sahid Jaya Solo dengan Keyakinan Diri (Self Efficacy) sebagai Variabel Pemoderisasi. *Jurnal Sainstech Politeknik Indonusa Surakarta*, 1(3), 1–15.
- Rachmatullah, A., Susanty, A. I., & Partono, A. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Employee Engagement (Studi Kasus Di Pt . House The House Bandung)*. 2(3), 2919–2927.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (Edisi 3). Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2011). *Perilaku Organisasi, Jilid 2*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P., & Coulter, Mary A. (2016). *Manajemen* (Edisi 13; B. Sabran & D. B. Putera, eds.). Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.
- Rofiana, L., & Rizal, A. (2014). Analisis Pengaruh Locus of Control dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Self Efficacy sebagai Mediasi. *Telaah Manajemen*, 11(1), 145–157.
- Sari, N. L. S. W., & Suwandana, I. G. M. (2016). *Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Ibis Styles Bali Benoahotel*. 5(5), 3191–3218.
- Sari, T., & Yulita, H. (2018). Keterikatan Karyawan Dipengaruhi Oleh Kecerdasan Emosional Dan Modal Psikologis (Studi Empiris: Pt. Fajar Lestari Sejati, Jakarta). *National Conference Of Creative Industry*, (September), 5–6. <https://doi.org/10.30813/Ncci.V0i0.1270>
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sendow, G., Tewal, B., & Paita, S. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Balai Pendidikan Dan Pelatihan Keagamaan Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 683–694.
- Setyobudi, A. H. A. (2018). *Pengaruh Self Efficacy, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia Daerah Operasi IX Jember*. Jember.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Silalahi, U. (2015). *Asas-Asas Manajemen* (Edisi 3). Bandung: PT. Refika Aditama.
- Smith, G. R., & Markwick, C. (2009). *Employee Engagement: A Review Of Current Thinking*. Brighton: Institute for Employment Studies.
- Sofiah, D., & Kurniawan, G. (2019). Hubungan self-efficacy dengan employee work engagement pada karyawan. *Fenomena*, 28(1), 54–61. <https://doi.org/10.30996/fn.v28i1.2641>
- Sujarweni, v W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Ekonomi* (Pertama). Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 8). Jakarta: Perdana Media Group.
- Tersiana, A. (2018). *Metode Penelitian* (Pertama). Yogyakarta: Start Up.
- Thesiasari, F. D. R., Prasetyo, I., & Riswati, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Pada CV . Perjuangan Steel Surabaya. *Jurnal Menejerial Bisnis*, 2(3).
- Thomas, C. H. (2007). *A New Measurement Scale For Employee Engagement: Scale Development, Pilot Test, And Replication*. Philadelphia: Academy Of Management Proceeding.
- Trilolita, V., Siti A, E., & Cahyo, M. (2017). Pengaruh Self-Efficacy terhadap Employee Engagement dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 52(1).